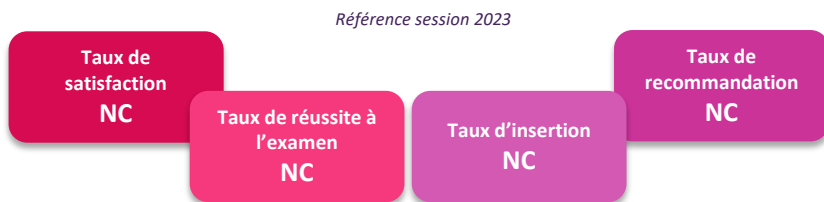


### Site de Salon

110 Rue Anthime Ravoire 13300 Salon de Provence  
☎ 04 42 48 85 23 ✉ [salon@performance-med.com](mailto:salon@performance-med.com)

### QUELQUES CHIFFRES ET TÉMOIGNAGES.....

➤ **Promo 2023** : Action en cours – Chiffres non communiqués



Site internet: [www.performance-mediterranee.com](http://www.performance-mediterranee.com)

 Rejoignez nous sur Facebook : PerfoMéditerranée Formation

## TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE



FORMATION QUALIFIANTE DE NIVEAU 5  
DIPLÔME DÉLIVRÉ PAR LA DREETS

Public : Tout public à partir de 16 ans

### CONTACTEZ-NOUS

**Horaires d'ouverture :**  
Du lundi au vendredi  
De 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

## Présentation du métier : NSF 315 - ROME M1501-M1502- FORMACODE 32688

Le (la) gestionnaire de paie assure le suivi, le contrôle de fiabilité, l'analyse et le traitement des informations sociales collectées afin de réaliser un traitement fiable de la paie. Il (elle) la vérifie en fonction de la législation, des conventions collectives et des contrats de travail. Il (elle) assure une veille technique sur les évolutions réglementaires et la jurisprudence qu'il (elle) analyse et prend en compte en permanence. Il (elle) extrait et prépare les données sociales issues de la production des bulletins de salaires pour les transmettre aux organismes sociaux (télédéclarations) ou au service des ressources humaines (bilan social, tableaux de bord, demandes spécifiques). Il (elle) assure les relations avec le personnel, notamment dans les activités de gestion administrative. Il (elle) peut exercer dans une moyenne ou grande entreprise, une société de service de gestion de la paie ou un cabinet d'expertise-comptable (pôle social).

L'emploi s'exerce de façon sédentaire avec des outils informatiques dédiés. La production des bulletins de salaires et des données sociales a un caractère cyclique avec des pics d'activité. Elle est soumise à des contraintes de réalisation dans des délais impartis.

L'emploi requiert une capacité à gérer les relations avec le personnel et les tiers. Il exige une grande rigueur et le respect de la confidentialité.

### ► DEBOUCHES ET POURSUITE DE PARCOURS :

- Vers l'emploi : Gestionnaire de Paie, Collaborateur de Paie, Contrôleur de gestion sociale...
- Vers une formation de niveau supérieur :
  - DUT Gestion des entreprises et des administrations
  - Licence Pro Métiers de la gestion de la comptabilité...

### ► PROGRAMME DE LA FORMATION :

#### • Compétences Professionnelles :

- \* CCP1-Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise
- \* CCP2-Assurer la gestion de la paie et des déclarations sociales

#### • Modules Complémentaires :

- \* Sensibilisation aux :
  - enjeux climatiques
  - valeurs de la république
  - transition numérique

#### • Compétences transverses :

- \* Techniques de recherche de stage et d'emploi

### Prérequis et modalités d'entrée en formation :

- Avoir un projet professionnel validé par une immersion prof., une enquête métier, une expérience professionnelle dans le domaine
- Maitriser les règles de communication et expression écrite et orale
- Maitriser les règles simples de calculs et raisonnement logique
- Pratiquer un logiciel de gestion comptable ou à défaut une bonne connaissance d'Excel
- Dossier et tests de positionnement
- Entretien de motivation
- Prescription et commission de validation (selon le financement)

## Objectifs de la formation :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Occuper un poste de Gestionnaire de Paie, Collaborateur de Paie, Contrôleur de gestion sociale...
- Mettre en œuvre les compétences techniques et professionnelles liées au métier

### ► DEROULEMENT ET METHODE DE LA FORMATION :

- Performance Méditerranée s'engage à mettre en œuvre un accompagnement personnalisé, les moyens nécessaires à la réussite du diplôme visé ou l'acquisition des compétences et l'accès à l'emploi.
- La formation en présentiel pourra se dérouler en modalité hybridation avec l'introduction de séquences pédagogiques assurées en distanciel utilisant des outils digitaux synchrones et asynchrones (Google meet, Skype, Zoom, Google drive, Kahoot, plateforme LMS Moodle, prêt de Pc portables ...)
- L'équipe pédagogique garantit la cohérence et le suivi de la progression de chaque participant : suivi et évaluation de la progression, individualisation des parcours, accompagnement à la recherche de stage et d'emploi, sécurisation des parcours, suivi en entreprise (cas échéant).
- Modalité de la formation : en présentiel (avec possibilité d'hybridation)

### ► MODALITES D'ACCESSIBILITE DES PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP :

- Performance Méditerranée peut mettre en œuvre des aménagements pour l'accueil, accompagnement et suivi des personnes en situation de Handicap ou ayant des troubles dys.
- Le référent handicap intervient en cas de nécessité et en relation avec l'Agefiph et les prestataires spécifiques selon le handicap (Isatis, Urapéda, Émergence Pac...) pour adapter le parcours de formation, notamment les séquences pédagogiques assurées en distanciel. Pour toute demande d'aménagement et/ou de compensation, s'adresser au **Référent Handicap G.MORGENSTERN 04.42.48.85.23** [g.morgenstern@performance-med.com](mailto:g.morgenstern@performance-med.com)

### ► UN PARCOURS ADAPTÉ A VOTRE SITUATION :

- Parcours de formation personnalisé en fonction des diplômes et/ou de l'expérience professionnelle, Possibilité d'allègement de parcours, Nous consulter

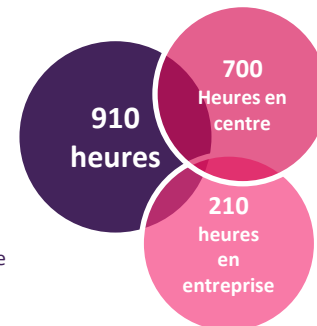
### ► MODALITE DE VALIDATION :

- Présentation au Titre Professionnel délivré par la DREETS
- Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

### DATES DES PROCHAINES SESSIONS DE FORMATION :

- Consulter notre site internet ou nous contacter

### Durée de la formation Sans allègement



### Tarifs et Financements:

- Formation gratuite et rémunérée pour les demandeurs d'emploi avec un financement par le Conseil Régional Sud PACA et cofinancement FSE
- Formation gratuite pour les demandeurs d'emploi avec un financement Pôle Emploi
- \* Autres financements possibles : CPF, Transition Pro, Individuel, Plan de développement des compétences salariés :

\* Prix indicatif (sous réserve d'acceptation d dossier et pour un parcours complet :

À partir de 10,50 €/heure