

TITRE PROFESSIONNEL RESPONSABLE PETITE ET MOYENNE STRUCTURE - RPMS FORMATION QUALIFIANTE DE NIVEAU 5



LIEUX DE RÉALISATION DE LA FORMATION

93, Ave de Montolivet
13004 MARSEILLE

✉ marseilleperformance-med.com

DATES DE FORMATION :

Du 13/03/2024 au 10/09/2024

Contact : référent pédagogique :

Marine JULIEN

m.julien@performance-med.com

☎ 04.95.08.09.10 / 06.25.60.75.76

INFORMATIONS COLLECTIVES À 09H30:

09/01/24, 16/01/24, 23/01/24, 30/01/24,

06/02/24, 13/02/24

CAF : LE 27/02/24 à 09H30

► Débouchés et poursuites d'études :

- Vers l'emploi : Responsable / Directeur / Chef d'agence de PME/PMI
- Vers une formation qualifiante:
*Bachelor européen: Distribution, Management, ou E-commerce



► Objectif opérationnel de la formation

- A l'issue de la formation, le participant sera capable d' :
- Occuper un poste de Responsable / Directeur / Chef d'agence de PME/PMI
 - Mettre en œuvre les compétences techniques et professionnelles liées au métier

► Présentation du Métier :

Le responsable de petite ou moyenne structure dirige et gère une entreprise, un établissement, une association, de moins de 50 salariés, dans ses dimensions stratégique, humaine, commerciale, productive, financière, administrative et sociétale. Il en organise le fonctionnement conformément aux objectifs fixés d'une part, et dans le respect d'un cadre réglementaire, spécifique le cas échéant, d'autre part. Il traduit les orientations stratégiques en objectifs opérationnels. Le responsable, dans le cadre de la mission qui lui est confiée, analyse la structure et ses interactions et la positionne sur le territoire. Il dirige au quotidien une équipe. Il prend en compte les événements, hiérarchise les priorités et gère les aléas. Il analyse le marché et réalise sur le plan opérationnel des activités de commercialisation, de délivrance de biens et services, et de production de sa structure. Il analyse les résultats économiques et financiers de son action qu'il présente à sa hiérarchie ou à la gouvernance. Il sollicite, si nécessaire, la collaboration de professionnels externes lorsque les compétences ne sont pas disponibles à l'interne. Il est, généralement, associé à la définition des orientations stratégiques et aux démarches de mise en œuvre. Il exerce son activité de façon autonome. Il agit par délégation de sa hiérarchie ou de la gouvernance. Il représente la structure lors de négociations. Il est en relation avec les publics et les acteurs de l'environnement externe. Il exerce une veille permanente et adapte sa gestion aux évolutions constatées ou à venir. Selon le contexte de la structure, l'utilisation de la langue anglaise peut être demandée pour apporter des réponses à des demandes simples d'un interlocuteur anglophone. Sa responsabilité civile et pénale peut être engagée au titre de dirigeant et par délégation d'employeur. Il est responsable de sa gestion vis à vis de la gouvernance. Il intègre dans ses activités les aspects liés, à la sécurité, à la Qualité de vie et conditions de travail (QVCT), à la non-discrimination, aux personnes en situation de handicap sur le plan social. Il est vigilant aux critères environnementaux et du développement durable.

Contraintes: Il exerce sa fonction de manière sédentaire et autonome mais peut être amené à se déplacer.

Filières et secteurs d'activité : Le travail s'effectue pour partie dans un bureau avec une utilisation permanente des outils numériques.

► Programme de la formation

Domaines Professionnels

- **CCP n°1** - Diriger une structure avec une équipe
- Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Inscrire la structure dans son territoire
- Manager et animer une équipe
- **CCP n°2** - Mettre en œuvre l'objet social de la structure
- Adapter l'offre de la structure à la demande
- Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Organiser la production
- **CCP n°3** - Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure
- Analyser le bilan de la structure
- Analyser le compte de résultat de la structure
- Rédiger le rapport d'activité de la structure
- **Compétences transverses :**
 - Maîtriser les techniques de recherches de stage et d'emploi
 - Se préparer à la validation
 - Intégrer les enjeux climat/transition numérique/valeurs de la République

• **Durée de la formation : (sans allègement) : 805 heures (560 h en centre et 245 h en entreprise)**

Parcours de formation adapté et personnalisé en fonction des diplômes et/ou expérience professionnelle. Possibilité d'allègement de parcours.

• **Modalité de formation : en présentiel (Possibilité de dispenser des heures en distanciel)**

• **Horaires de formation : 9h00-12h30 et 13h30-17h00 ** Rythme hebdo : 35 heures (temps complet)**

• **Modalité de validation : Présentation au Titre Professionnel Responsable de Petites et Moyennes Structures délivré par la DREETS**

• **Statut : Stagiaire de la formation Professionnelle**

Prérequis et Modalités d'entrée en formation :

• **Public visé :** Tout public à la recherche d'un emploi (à partir de 16 ans)

• **Prérequis :**

- Avoir un projet professionnel validé dans le domaine, par une immersion professionnelle, une enquête métier, une expérience professionnelle, un bilan de compétences ou d'orientation, un stage en entreprise...
- Maîtriser les règles de compréhension et d'expression écrite et orale ainsi que les règles simples de calculs et de raisonnement logique. Utiliser les outils informatiques et numériques
- Avoir un intérêt pour le management

• **Modalités :**

- Validation du projet de formation par le Conseiller en Evolution Professionnel (CEP) (prescription obligatoire)
- Participation aux réunions d'informations collectives (muni d'un CV)
- Tests de positionnements et Entretien de motivation
- Validation de l'entrée en formation par la Commission d'Admission en Formation (CAF)

DÉROULEMENT DE LA FORMATION ET MÉTHODES

- Performance Méditerranée s'engage à mettre en œuvre un accompagnement personnalisé, les moyens nécessaires à la réussite du diplôme visé ou l'acquisition des compétences et l'accès à l'emploi.
- La formation en présentiel pourra se dérouler en modalité hybridation avec l'introduction de séquences pédagogiques assurées en distanciel utilisant des outils digitaux synchrones et asynchrones (Google meet, Skype, Zoom, Google drive, Kahoot, plateforme LMS Moodle, prêt de Pc portables ...)
- L'équipe pédagogique garantit la cohérence et le suivi de la progression de chaque participant : suivi et évaluation de la progression, individualisation des parcours, accompagnement à la recherche de stage et d'emploi, sécurisation des parcours, suivi en entreprise (cas échéant).

MODALITÉS D'ACCESSIBILITÉ

DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Performance Méditerranée peut mettre en œuvre des aménagements pour l'accueil, l'accompagnement et le suivi des personnes en situation de Handicap ou ayant des troubles dys.

Le référent handicap de Performance Méditerranée intervient en cas de nécessité et en relation avec l'Agefiph et les prestataires spécifiques selon le handicap (Isatis, Urapéda, Émergence Paca, etc.) pour adapter le parcours de formation, notamment les séquences pédagogiques assurées en distanciel. Pour toute demande d'aménagement et/ou de compensation, s'adresser au référent Handicap.